



Retiro de orçamento
10/04/2021



ACORDOS PARA NOSSA PARTICIPAÇÃO

- Ao entrar você deve se identificar com seu nome e seu e-mail no chat (bate-papo).
- Os microfones deverão estar sempre desligados (exceto nos momentos de fala).
- Antes da abertura para as falas individuais, haverá uma apresentação sobre a situação econômica da escola.
- As inscrições para **falas** deverão ser feitas através do envio de mensagem do chat (bate-papo), devendo ser escrito apenas a palavra “fala”.
- O chat (bate-papo) deverá ser utilizado apenas para inscrições de fala.
- Cada participante inscrito terá direito a uma fala de até 2 (dois) minutos. Quando faltarem 30 (trinta) segundos o participante será avisado pelo anfitrião, para que faça a sua conclusão.
- Atingidos os 2 (dois) minutos de fala, o microfone do participante será desligado.
- Em necessidade de pergunta direta para alguém, o tempo de resposta deverá respeitar o máximo estipulado de até 2 (dois) minutos.



“Salutar só é quando,
no espelho da alma humana se
forma a comunidade inteira.
E, na comunidade, vive a força
da alma individual.
Eis o princípio da ética social.”

—Rudolf Steiner

Qual o nosso objetivo HOJE?

Ampliar a consciência sobre a gestão trimembrada da escola e seu atual momento econômico: elencar, avaliar caminhos e engajar pessoas para darmos conta do nosso desafio.



NOSSAS PREMISSAS 2020

Somos uma escola associativa sem fins lucrativos, cujo modelo de gestão é baseado pelos princípios da trimembração social, orientado pela visão antroposófica de Rudolf Steiner:

Fraternidade

Âmbito socioeconômico, representado pelo Conselho de Famílias e pelas comissões de trabalho

O socioeconômico é composto por familiares, professores e amigos da escola, que trabalham juntos nas comissões e participam do Conselho de Famílias. São empenhos voluntários onde a Fraternidade é praticada pelo interesse no aspecto social e o espírito de cooperação.

Igualdade

Âmbito jurídico-administrativo, representado pela Associação Pedagógica Antroposófica Michaelis do Rio de Janeiro (APAM-RJ), mantenedora da escola. O princípio da Igualdade será dado pela equanimidade e respeito nas relações entre todos.

Liberdade

Âmbito cultural, representado pelo Corpo Docente

A Liberdade aparece, como princípio, pelo compromisso de cada um, pela confiança no outro, participação ativa e autonomia, que o próprio compromisso com a autogestão traz para o grupo pedagógico.



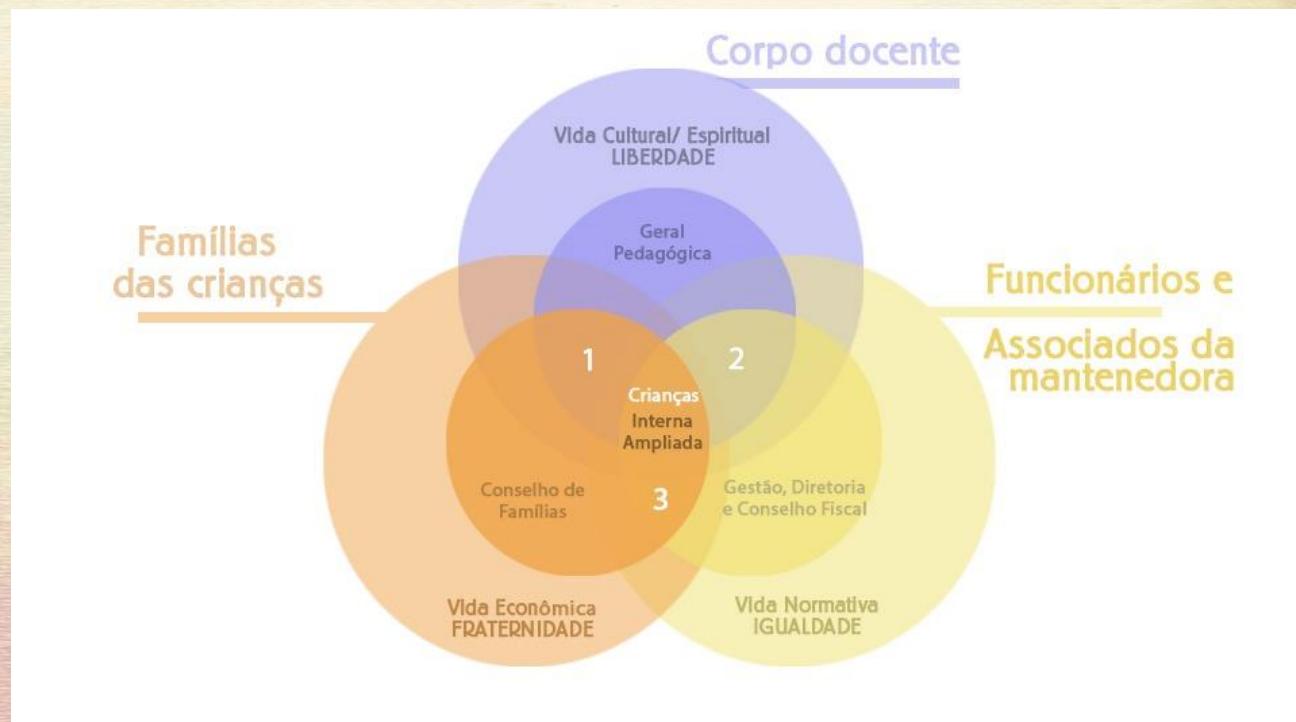


NOSSAS PREMISSAS 2021

**Retiro de Orçamento
10 de abril 2021**

- Avaliação e acompanhamento do Plano de ação semanalmente
- Evitar rescindir contratos por motivos econômicos
- Reavaliar contratos por motivos econômicos
- Evitar a suspensão dos benefícios
- Apoio à sustentabilidade mínima dos prestadores de serviços
- Manter o canal aberto com as famílias pela comissão de Práticas Econômicas
- Não reajustar contratos administrativos
- Manter a segurança de todos
- Ações da comunidade para captação de recursos e divulgação da escola

ESCOLA ASSOCIATIVA – MODELO DE GESTÃO BASEADOS PELOS PRINCÍPIOS DA TRIMEMBRAÇÃO SOCIAL



CONSELHO DE FAMÍLIAS

Sobre as funções do Conselho de Famílias:

- **acolher** as famílias que compõem a comunidade escolar, visando fomentar a troca de **informações, a fraternidade e o afeto**;
- **auxiliar** em processos da gestão escolar;
- atuar como **ponte** de comunicação entre as famílias e as demais esferas que compõem a gestão escolar quando assim preferirem as famílias;
- **atuar** nas Comissões de Trabalho da escola;
- alimentar-se dos Ideais da **Antroposofia** e da **Pedagogia Waldorf**, e disseminá-los sempre que possível.



COMISSÕES



A escolha de uma **escola associativa** é uma oportunidade para que as **famílias** tenham uma **Participação ativa** no desenvolvimento da instituição.

Trata-se de integrar uma comunidade baseada na **cooperação** e que partilha **ideais para a educação** das crianças.

Envolve **disponibilidade**, **vontade**, **participação** e **doação**, além do grande **aprendizado** de trabalhar **coletivamente**.

A existência das comissões em nosso modelo de gestão é um convite à corresponsabilidade e favorece a saúde financeira de nossa escola, já que elas atuam sustentando fazeres essenciais de nosso fundoamento.



COMUNICAÇÃO

Grupo que cuida do site, Informativo, Facebook, Instagram, Flyers, Cartazes, Vídeos Institucionais, Fotos e Mural das Sedes.

comunicacao@michaelis.org.br

PRÁTICAS ECONÔMICAS

Grupo que cuida das solicitações de suplementação financeira e apoia no planejamento das ações para atingir as metas e objetivos no âmbito financeiro-econômico da Escola.

Dia/Hora/Local: 6ª. às 9H
praticaseconomicas@michaelis.org.br

CENÁRIOS 6º a 9ºANO

Grupo de estudos e projeção de possibilidades para ampliação curricular (Fundamental II e Ensino Médio) e física da escola (busca de novas sedes).
cenarios@michaelis.org.br



BIOSSEGURANÇA

Grupo que visa acompanhar
a situação da
pandemia da Covid-19,
criando protocolos de segurança
e ações necessárias para
o dia-a-dia da escola.

biossegurança@michaelis.org.br

SEGURANÇA e MANUTENÇÃO (Desativada)

Grupo que cuida da Jardinagem,
pequenos reparos,
brinquedos do pátio,
manutenção e consertos em geral.
[manutenção@michaelis.org.br](mailto:manutencao@michaelis.org.br)





PRODUÇÕES ARTÍSTICAS/EVENTOS

Grupo que cuida do apoio,
infraestrutura e logística
das festas e eventos da escola.
eventos@michaelis.org.br

APROFUNDAMENTO

Grupo que cuida de cursos
e palestras que acontecem na escola.

Trazendo conhecimento
antroposóficos e pedagógicos
para a Comunidade.

Referência: Marina 99332-3097
aprefundamento@michaelis.org.br

CAPTAÇÃO DE RECURSOS

Grupo que visa obter
recursos de forma colaborativa
para uma melhor saúde
financeira da Escola.

captacao@michaelis.org.br

<< Conexão Fraterna Michaelis >>



FOFA - 05/04/2021

FORTES

- **Engajamento** do Corpo Docente, Administrativo e Conselho de Famílias
- **Comissão de Biossegurança** ativa (quase 24h)
- Participação de **Médica Infectologista** no Monitoramento
- **Dinamismo** na revisão de premissas
- **Mobilização** em relação a expansão para o ensino fundamental II
- **Presença** junto às famílias
- **Flexibilidade** do Corpo Docente para mudanças pedagógicas

FRACOS

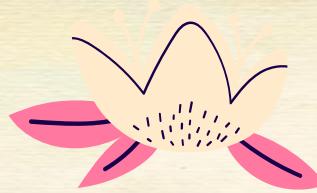
- **Cansaço** de famílias, professores e funcionários)
- Atmosfera anímica de **Medo** pelo porvir
- Falta de **espaço** (Atuais sedes)
- **Salários defasados** de Professores e Funcionários
- **Baixo envolvimento** das famílias e comissões esvaziadas
- **Limite do quadro de substitutos**
- Projeção de **Fluxo de caixa** para dez (- R\$ 780mil)

OPORTUNIDADE

- **Ampliar a consciência** sobre as relações humanas
- **Fortalecer grupos**, comissões e representantes das turmas
- Mobilização e **engajamento das novas famílias**
- **Captação de recursos** ampliada pelo Estatuto atualizado
- **Ações na comunidade**: Rodas Fraternas, Rifas, Palestras, eventos.

AMEAÇAS

- **Maior contágio Vírus** (Mutabilidade, baixo nível de isolamento social, EPIs não qualificados, falta de vacinas)
- Alto nível de contaminação no **transporte público**
- **Sistema de saúde** colapsado
- Constante afastamento de **Profissionais** por contágio
- Impacto do **Cenário econômico** na escola
- Famílias com **dificuldades financeiras**
- **Medidas** governamentais não sancionadas

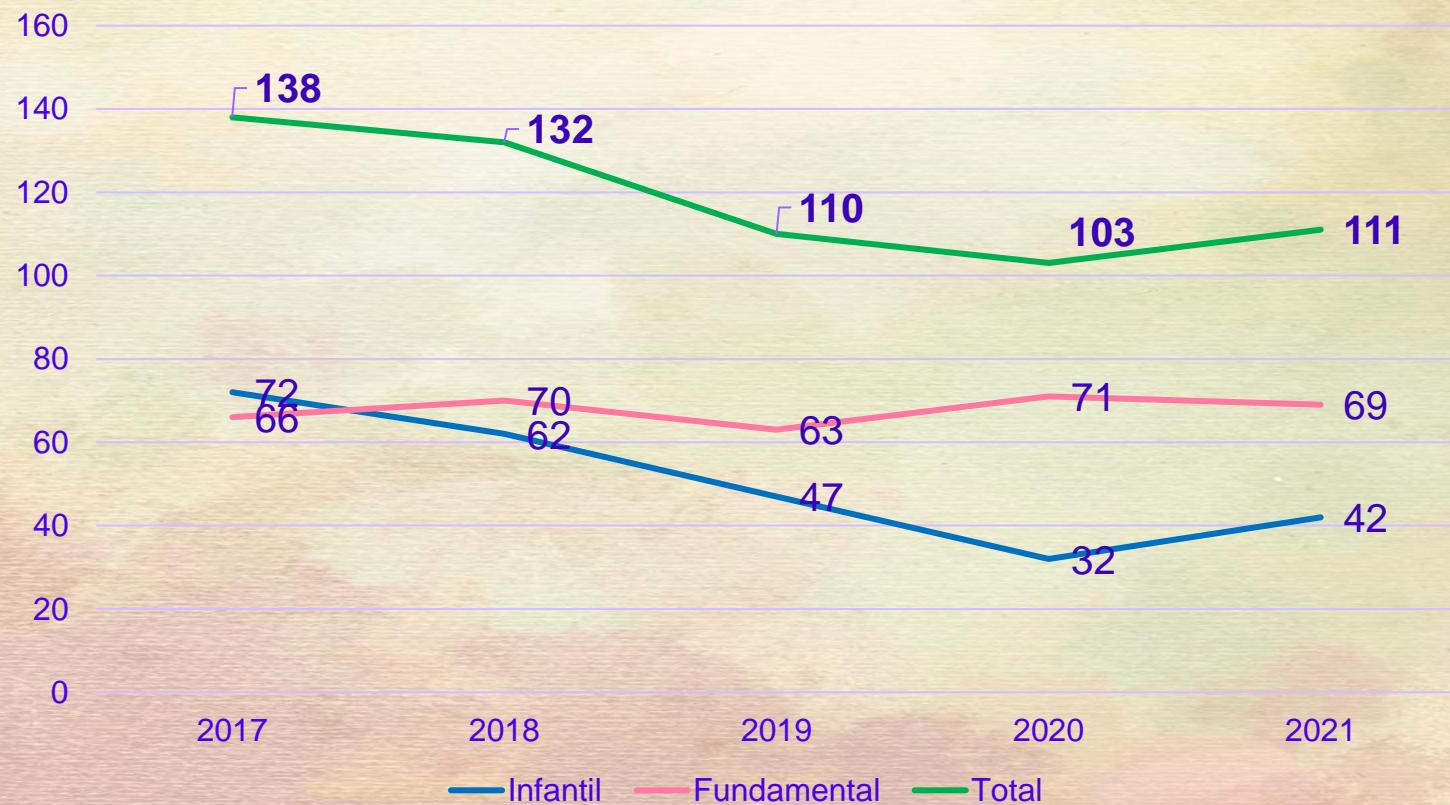


Michaelis 2021

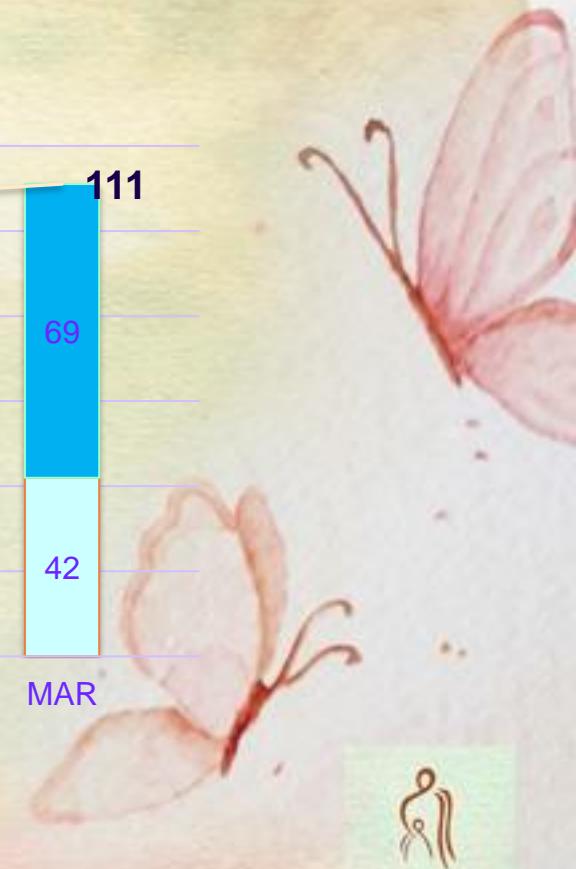
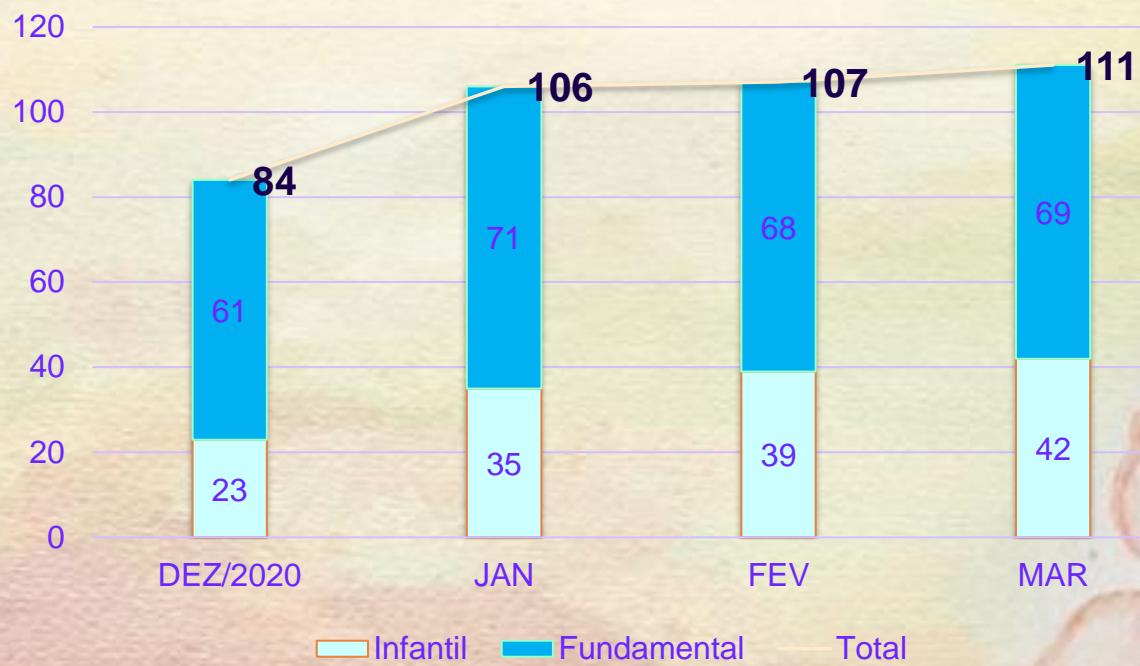


Como eu posso ajudar?
Em que isso tudo me toca?
Posso fazer mais?
O que podemos fazer, juntos?
E o nosso entorno? RJ/ES

EVOLUÇÃO NÚMERO DE ALUNOS - últimos 5 ANOS



Matrículas 2021





Matrículas 2021



Contatos

158

Em 2020 tivemos 126 contatos. Já são 20% a mais!

Prospecções
(E-mails, reuniões,
visitas)

85

73 - Infantil / 12 - Fundamental

Entregas de Kits de
Matrícula

6

6 entregas de kit sem
devolução até o momento

Novas Matrículas

27

16 - Infantil / 11 - Fundamental

Projeções

19

Expectativa de 19 novos alunos para o
infantil no 2º semestre - 2021

RETROSPECTIVA 2020 e HORIZONTES 2021



132 alunos
Média Contribuição – R\$ 2.085,00
Definição das Premissas
Projeções Dez/2020
-379 mil

34 Novas Matrículas
Criação Plano de ação
10 cancelamentos

Como iniciamos a
pandemia
Março 2020

106 alunos
Média Contribuição – R\$ 1.780,00
Projeções Dez/2020
-270 mil

26 cancelamentos
10 Suspensões

Cenário
Outubro/2020

Redução de Custos
R\$ 967 mil
+ Aluguel / R\$ 106 mil
+ MP-936 / R\$ 362 mil

Captação de Recursos
Doações/Eventos/FEWB
R\$ 287 mil

Total: R\$ 1.254 mil

Ações
Realizadas

84 alunos
Saldo Positivo:
R\$ 143 mil
(Abraço Fraterno+ Antecipação mensalidades Jan/21 + Antecipação anuidade + doações)

Como
encerramos
2020

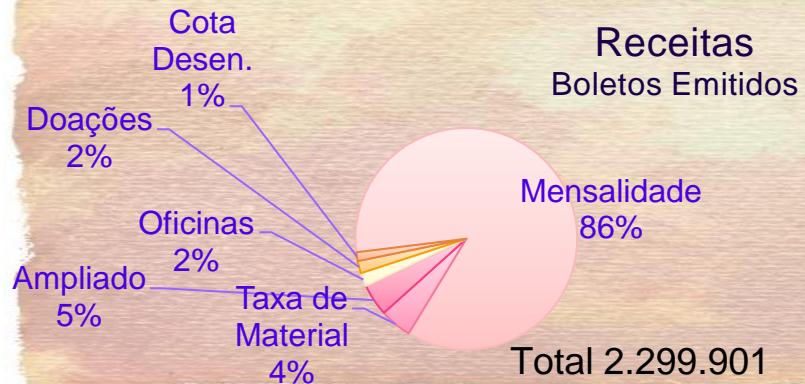
Início: 111 alunos
Média Contribuição – R\$ 1.918,00
Horizontes Dez
- 780 mil
(10% Dissídio)
27 Novas matrículas
Déficit Mensal R\$ 80 mil

Início e
Horizontes
Março 2021

FLUXO DE CAIXA - 2021



	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Saldo Acumulado	115.902	106.298	55.261	-7.306	-70.451	-134.523	-149.029	-234.043	-306.150	-382.069	-513.579	-782.081
Entradas (+)	119.998	239.120	211.174	196.918	190.477	189.387	234.878	188.212	189.596	187.549	186.795	186.795
Despesa (-)	147.252	248.725	262.210	259.486	253.622	253.459	249.384	273.226	261.702	263.467	318.305	455.297



Resultado Média Mês

Entradas Gerais (Média Mês)- 2021		
MENSALIDADE	181.275,08	86%
COTA DE DESENV.	2.990,33	1%
TAXA DE MATERIAL	10.579,42	5%
AMPLIADO	10.506,17	5%
OFICINAS	4.643,75	2%
DOAÇÕES	4.846,00	2%
TOTAL RECEITA BRUTA	209.994,75	100%
TOTAL RECEITA FRUSTRADA	20.999,48	
TOTAL RECEITA	193.841,28	
Despesas Gerais (Média Mês) - 2021		
PESSOAL		
FOLHA DE PESSOAL e ENCARGOS	139.373,00	52%
TRANSPORTE	9.000,00	3%
VALE ALIMENTAÇÃO	12.000,00	4%
VALE REFEIÇÃO	11.000,00	4%
ALUGUEL e TAXAS		
LOCAÇÃO IMÓVEL (+IPTU)	26.649,00	10%
SERVIÇOS DE TERCEIROS		
CONSULTORIAS	22.750,00	8%
ALMOÇO/LANCHE AMPLIADO	7.541,00	3%
ALMOÇO/LANCHE OFICINA	2.474,00	1%
OFICINAS (OFICINEIROS/ADMINISTRATIVO)	2.500,00	1%
LIMPEZA E MANUTENÇÃO E SERVIÇOS	3.200,00	1%
TUTORIA	1.500,00	1%
OUTROS		
ISS	9.000,00	3%
SEGUROS	2.500,00	1%
GASTOS COMUNS	8.200,00	3%
MATERIAL PEDAGÓGICO E ÉPOCA	4.444,00	2%
ALIMENTOS PARA CONSUMO GERAL	850,00	0,31%
DEMAIS FORMAÇÕES DOCENTES	1.200,00	0,44%
CONCESSIONÁRIAS		
LIGHT/CEDAE/CEG/NET/TX INCÊNDIO	4.590,00	2%
 Gastos mensais estimados	270.511,00	100%
RESULTADO	-76.669,73	



Saúde

Transformação

União

Amor

Esperança

VENHA
CONTRIBUIR!

VENHA PARTICIPAR!

Meta para DEZEMBRO
R\$ 780 Mil





Vamos ao
**PLANO DE
AÇÃO !!**

AÇÃO	FOFA	RESP.	STATUS	OBJETIVO
1 - REVISÃO DAS PREMISSAS 2021				
2 – RÍFAS (PÁSCOA / DIA DAS MÃES / OUTRAS)		CONEXÃO FRATERNA MICHAELIS	– Lançada em 17/03 – Sorteio 29/03	Doações
ENSINO FUNDAMENTAL II				Expansão escola / Novas matrículas
RODAS FRATERNAS				Aumentar o Engajamento / Doações
COTA EXTRA VOLUNTÁRIA				Doações
CRIAÇÃO DE UM GRUPO – CONVERSA COM CADA FAMÍLIA				Acolhimento novas famílias Doações Conversa sobre a escola
COMIDINHAS DELIVERY				Doações
BANCO DE TALENTOS		Guilherme		Doações
NOVA SEDE				Ampliar o espaço / Novas matrículas
ABRAÇO FRATERNO		PRÁTICAS ECONÔMICAS	Em andamento	Doações / Diminuir receitas frustradas
Divulgação dos Saberes e Talentos no Informativo				
Bazar / Brechó				
Video para apresentar situação econômica da escola				
Cursos e palestras sobre Antroposofia e Pedagogia Waldorf				
Divulgação na lista de transmissão das ações e contatos				
Mapeamento das Turmas – O que significa estar numa escola Waldor – Fazer alcançar a urgência da escola		Leila Levy		

VÍDEO

CONTO: MOEDAS DE ESTRELAS



“Salutar só é quando,
no espelho da alma humana se
forma a comunidade inteira.
E, na comunidade, vive a força
da alma individual.
Eis o princípio da ética social.”

—Rudolf Steiner



**Agradecemos
a participação
de todos!**